



УТВЕРЖДЕНО

постановление президиума
Республиканского комитета
Белорусского профсоюза работников
строительства и промстройматериалов

23.04.2019 № 132

ПОЛОЖЕНИЕ о цеховой профсоюзной организации

Общие положения.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов (далее - Профсоюз), Типовым положением о цеховой профсоюзной организации (цеховом комитете), утвержденным постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 31.10.2013 № 201, и определяет порядок создания и деятельности цеховой профсоюзной организации (далее - цеховая организация).

2. Цеховая организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило в одной структурной единице организации либо обучающихся в одной группе учреждения образования.

Цеховая профсоюзная организация строится по производственному признаку и может состоять из профсоюзных групп.

3. Цеховая организация является структурой первичной профсоюзной организации Профсоюза, действует на основе настоящего Положения и руководствуется в своей деятельности законодательством Республики Беларусь, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

4. Цеховая организация в своей деятельности независима от нанимателя и его представителей, других общественных организаций и объединений, им неподотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

Цели и задачи цеховой организации.

5. Цеховая организация создается в целях представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

6. Для осуществления указанных целей цеховая организация: представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями;

вносит предложения профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации о принятии локальных актов в области социально-трудовых отношений;

защищает право членов Профсоюза на справедливую и своевременную оплату труда, на здоровые и безопасные условия труда, обеспечении санаторно-курортным лечением и отдыхом членов Профсоюза;

совместно с представителями нанимателя в структурном подразделении организации разрабатывает меры, направленные на стабилизацию производства, улучшение организации и нормирования труда, создание здорового морально-психологического климата в коллективе;

осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора в структурной единице организации, а также за соблюдением нанимателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, состоянием охраны труда, здоровья работников, охраны окружающей среды;

организует и проводит культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей. Принимает участие в организации детского оздоровительного отдыха;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза, используя свои возможности и вышестоящих профсоюзных организаций;

может осуществлять отдельные полномочия профсоюзного комитета, первичной профсоюзной организации, переданные ей в соответствии с Уставом Профсоюза, если они не относятся к исключительной компетенции профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности, решениях цехового комитета и вышестоящих профсоюзных органов, а также о выполнении коллективного договора и Тарифного соглашения;

проводит разъяснительную работу среди работников о целях и задачах Профсоюза, правах, обязанностях и гарантиях членов Профсоюза.

Структура, создание и деятельность цеховой организации.

7. Цеховая организация строится по производственному признаку и может состоять из профсоюзных групп, действующих на основе Положения, утверждаемого руководящим органом Профсоюза.

8. Высшим руководящим органом цеховой организации является Собрание (Конференция), которое проводится не реже одного раза в год, а

отчетно-выборное - в срок, установленный решениями вышестоящих профсоюзных органов.

9. Руководящим органом цеховой организации является цеховой комитет (цехком).

10. В цеховой организации избирается председатель, заместитель председателя (при необходимости), подотчетные Собранию (Конференции) цеховой организации.

11. Решение о создании цеховой организации принимается на ее учредительном Собрании (Конференции) на основании соответствующего решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Созыв учредительного Собрания (Конференции) цеховой организации осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

12. Решение о прекращении деятельности цеховой организации принимается на ее Собрании (Конференции).

В случае невозможности созыва Собрания (Конференции) цеховой организации ввиду реорганизации (ликвидации) структурной единицы организации, решение о прекращении деятельности цеховой организации принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

13. Собрание цеховой организации проводится по решению цехового комитета и правомочно, если в его работе участвует более половины членов Профсоюза, объединяемых цеховой организацией. Конференция цеховой организации правомочна, если в ее работе участвует более двух третьих избранных делегатов.

При вахтовом и сменном методе организации работ Собрание (Конференция) цеховой организации может проводиться в несколько этапов и правомочно, если в его работе суммарно участвует более половины объединяемых членов Профсоюза (двух третьих избранных делегатов).

14. Заседание цехового комитета созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, и считается правомочным, если в нем принимает участие более половины избранных в его состав членов.

15. Решение Собрания (Конференции) цеховой организации принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его работе.

16. Решение цехового комитета принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе.

17. Заседания Собрания (Конференции) и цехового комитета протоколируются. При этом при вахтовом и сменном методе организации работ также составляется единый протокол Собрания (Конференции) цеховой организации.

18. Вышестоящий профсоюзный орган вправе отменить решение Собрания (Конференции) цеховой организации или цехового комитета, если оно противоречит законодательству, Уставу Профсоюза, решениям вышестоящих профсоюзных органов.

Председатель цеховой организации обязан уведомить об этом членов Профсоюза (членов цехового комитета) и сделать в установленном порядке соответствующую запись в протоколе Собрания (Конференции) или заседания цехового комитета.

19. Срок полномочий цехового комитета устанавливается в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов. Срок полномочий председателя цеховой организации, его заместителей равен сроку полномочий цехового комитета.

20. Решение Собрания (Конференции) об избрании председателя цеховой организации принимается большинством (более половины) голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в работе Собрания (Конференции).

21. Досрочное прекращение полномочий цехового комитета либо председателя цеховой организации (его заместителя) осуществляется по решению Собрания (Конференции) цеховой организации и (или) на основании решения вышестоящего профсоюзного органа.

22. Цеховой комитет обязан созвать внеочередное Собрание (Конференцию) по требованию вышестоящего профсоюзного органа либо не менее одной трети членов Профсоюза, объединяемых цеховой организацией, а также в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов цехового комитета и (или) председателя цеховой организации.

23. Доизбрание членов цехового комитета, взамен выбывших, проводится на внеочередном собрании (конференции) цеховой организации.

24. Форма голосования (открытое или тайное) определяется на заседании Собрания (Конференции) цеховой организации непосредственно перед соответствующим голосованием.

Выборные органы цеховой организации.

25. Собрание (Конференция) цеховой организации:
определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;

утверждает структуру цеховой организации;
заслушивает и обсуждает отчеты о работе цехового комитета и дает оценку его деятельности;

избирает председателя цеховой организации (цехового комитета), заместителя председателя (при необходимости) или принимает решение об избрании заместителя председателя на заседании цехового комитета;

избирает цеховой комитет, который руководит текущей деятельностью цеховой организации в период между собраниями (конференциями);

избирает делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации.

26. Цеховой комитет:

в пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью цеховой организации в период между Собраниями (Конференциями);

представляет и защищает трудовые, социально-экономические права и интересы членов Профсоюза перед нанимателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

направляет в первичную профсоюзную организацию предложения в коллективный договор, участвует в подготовке проекта коллективного договора в структурной единице организации, осуществляет контроль за выполнением мероприятий принятого коллективного договора, информирует о невыполнении либо о ненадлежащем выполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором;

обращается в установленном порядке за защитой трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, а также прав цеховой организации в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации и иные вышестоящие профсоюзные органы;

готовит предложения в проекты документов по вопросам трудовых, социально-экономических прав и интересов работников и внутрипрофсоюзной деятельности на рассмотрение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и получает информацию о результатах их рассмотрения;

обращается в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе. Представляет ходатайства о поощрении лучших членов Профсоюза;

использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

избирает заместителей председателя цеховой организации (цехового комитета) по решению Собрания (Конференции);

осуществляет иные функции, установленные решениями вышестоящих профсоюзных органов, Собранием (Конференцией) и настоящим Положением.

27. Председатель цеховой организации (цехового комитета):

обеспечивает выполнение решений собрания (конференции), цехового комитета и вышестоящих профсоюзных органов;

организует работу цехового комитета;

обеспечивает постоянное информирование членов Профсоюза о деятельности цеховой организации;

организует работу по учету и сохранности документов цеховой организации;

выполняет другие функции по руководству текущей деятельностью цеховой организации, возлагаемые на него решением собрания (конференции), цеховым комитетом, вышестоящего профсоюзного органа, а также Уставом Профсоюза;

в отсутствие председателя цеховой организации его обязанности выполняет один из заместителей, а при отсутствии и заместителей - один из членов цехового комитета - по его решению.